

# EU-Beamter / EU-Beamtin

## BERUFSBESCHREIBUNG

Die Beschäftigten bei der Europäischen Union (EU) spiegeln die kulturelle Vielfalt der Mitgliedstaaten der EU wider. Sie müssen sich daher außerhalb ihres Herkunftslandes in einem multikulturellen und vielsprachigen Arbeitsklima zurechtfinden. EU-Beamte/EU-Beamtinnen kommen aus allen Mitgliedstaaten. Sie arbeiten, je nach Ausbildung, in unterschiedlichen Laufbahngruppen. Neben Beamten/Beamtinnen auf Lebenszeit, die aufgrund von allgemeinen Auswahlverfahren rekrutiert werden, stellt die Kommission auch Bedienstete auf der Basis von Zeitverträgen (befristete Arbeitsverhältnisse) ein.

## Ausbildung

Je nach Laufbahngruppe und Generaldirektion wird von EU-Beamten/EU-Beamtinnen eine unterschiedliche Ausbildung verlangt (z. B. abgeschlossenes Hochschulstudium, abgeschlossene Berufsausbildung). Um jungen potenziellen BewerberInnen für die Laufbahn A einen Vorgeschmack auf die Arbeit bei der EU zu geben, bietet die Kommission verschiedene Praktika an. Den Praktikanten kann während dieser Zeit ein kleiner Unterhaltszuschuss gewährt werden, es gibt aber auch unbezahlte Praktika.

## Wichtige Aufgaben und Tätigkeiten

Die Tätigkeitsbereiche unterscheiden sich je nach Laufbahngruppe:

- Verwaltung und Management
- Wirtschaft und Politik, EU-Politik, Europäische Kommission
- Wirtschaft und Recht, Internationales Recht, Steuerrecht
- Sachbearbeitung
- Dolmetschen und Übersetzung

Allgemein:

- Meetings planen, organisieren, durchführen
- fremdsprachliche Korrespondenz abwickeln, Telefonate in Fremdsprachen führen
- Führungskräften, wirtschaftlichen und politischen EntscheidungsträgerInnen zusammenarbeiten
- Dienstreisen planen, organisieren, durchführen
- Konferenzen und Tagungen planen, organisieren, besuchen
- Parteienverkehr, BürgerInnenservice
- Protokolle, Dokumentationen, Notizen und Aufzeichnungen führen

## Anforderungen

- Anwendung und Bedienung digitaler Tools
- Datensicherheit und Datenschutz
- Fremdsprachenkenntnisse
- Präsentationsfähigkeit
- Repräsentationsvermögen
- wirtschaftliches Verständnis
- Argumentationsfähigkeit / Überzeugungs-fähigkeit
- interkulturelle Kompetenz
- Kommunikationsfähigkeit
- Kompromissbereitschaft
- Kontaktfreude
- Verhandlungsgeschick
- Belastbarkeit / Resilienz
- Beurteilungsvermögen / Entscheidungs-fähigkeit
- Flexibilität / Veränderungsbereitschaft
- Selbstvertrauen / Selbstbewusstsein
- Verschwiegenheit / Diskretion
- gepflegtes Erscheinungsbild
- Reisebereitschaft
- komplexes / vernetztes Denken
- Koordinationsfähigkeit
- Organisationsfähigkeit
- Planungsfähigkeit
- Problemlösungsfähigkeit