

# MusikmanagerIn

## BERUFSBESCHREIBUNG

MusikmanagerInnen betreuen, vermitteln und vermarkten MusikerInnen. Sie entwickeln Vermarktungskonzepte, koordinieren Auftritte und Aufnahmen, erstellen Planungen und Kostenkalkulationen, übernehmen die finanziellen Angelegenheiten und unterstützen die MusikerInnen in rechtlichen, organisatorischen und planerischen Fragen.

MusikmanagerInnen arbeiten eng mit MusikerInnen zusammen und begleiten sie zu Auftritten, Aufnahmen und auf Tour. Sie nützen ihr Netzwerk und ihre Erfahrungen im Musikgeschäft, um sie mit MusikproduzentInnen, Booker (m./w.), A&R- (Artist & Repertoire) ManagerIn zusammen zu bringen und sind die ersten AnsprechpartnerInnen für das Musiklabel und die Presse.

## Ausbildung

Für den Beruf MusikmanagerIn gibt es keine geregelte Ausbildung. Universitäts- oder Fachhochschulstudien im Bereich Kunst- und Kulturmanagement, Musikwirtschaft, etc. in Kombination mit betriebswirtschaftlichen Kenntnissen bilden einen gute Grundlage für diesen Beruf. Wirtschaftliche, künstlerische und technische Kenntnisse der Musikproduktion und Managementfähigkeiten sind wichtige Voraussetzungen.

## Wichtige Aufgaben und Tätigkeiten

- MusikerInnen beraten und unterstützen
- Konzepte für Promotion und Marketing für die KünstlerInnen entwickeln
- Kosten- und Einnahmekalkulationen erstellen und Abrechnungen von Gagen und Ausgaben durchführen
- Programme, Tournee- und Spielpläne erstellen, Termine koordinieren
- Vertragsverhandlungen mit Label-ManagerInnen durchführen und Verträge abschließen
- Marketing- und Vermarktungsstrategien für MusikerInnen/SängerInnen entwickeln und umsetzen
- PR und Öffentlichkeitsarbeit koordinieren, Pressetermine organisieren

## Anforderungen

- gutes Hörvermögen
- Lärmempfindlichkeit
- Datensicherheit und Datenschutz
- Fremdsprachenkenntnisse
- gute Beobachtungsgabe
- kaufmännisches Verständnis
- Kunstverständnis
- Präsentationsfähigkeit
- Argumentationsfähigkeit / Überzeugungs-fähigkeit
- Aufgeschlossenheit
- Bereitschaft zum Zuhören
- Führungsfähigkeit (Leadership)
- Hilfsbereitschaft
- Kommunikationsfähigkeit
- Konfliktfähigkeit
- Kontaktfreude
- Kundinnen- / Kundenorientierung
- Motivationsfähigkeit
- Verhandlungsgeschick
- Aufmerksamkeit
- Ausdauer / Durchhaltevermögen
- Begeisterungsfähigkeit
- Belastbarkeit / Resilienz
- Beurteilungsvermögen / Entscheidungs-fähigkeit
- Freundlichkeit
- Musikalität
- Selbstmotivation
- Zielstrebigkeit
- gepflegtes Erscheinungsbild
- Mobilität (wechselnde Arbeitsorte)
- Reisebereitschaft
- Koordinationsfähigkeit
- Organisationsfähigkeit
- Planungsfähigkeit
- Problemlösungsfähigkeit