

Rating-AnalystIn

BERUFSBESCHREIBUNG

Rating-Analysten und -Analystinnen bewerten im Auftrag von Banken und anderen Finanzinstitutionen die Bonität von bestehenden oder potenziellen KreditnehmerInnen (Privatpersonen, Unternehmen). In erster Linie es ihre Aufgabe zu bewerten und festzustellen, ob die Kunden ihren finanziellen Verpflichtungen pünktlich und vollständig nachkommen können. Rating-AnalystInnen arbeiten in Banken und Kreditinstituten sowie bei Rating-Agenturen und Unternehmensberatungen im Team mit verschiedenen Fachkräften und SpezialistInnen aus dem Wirtschafts- und Finanzbereich.

Ausbildung

Für den Beruf Rating-AnalystIn ist in der Regel ein abgeschlossene Universitäts- oder Fachhochschulstudium z. B. in Betriebswirtschaft, Finanzwirtschaft oder Rechnungswesen erforderlich.

Wichtige Aufgaben und Tätigkeiten

- wirtschaftliche Daten der zu bewertenden Person, Institution oder Volkswirtschaft erheben
- diverse marktwirtschaftliche Kennzahlen, wie Börsenberichte, Konjunkturdaten usw. studieren
- Auswertung von Kennzahlen, Bilanzen und anderen relevanten Größen
- für Unternehmen und Institutionen Ratings erstellen
- Erfolgs-, Vermögens- und Finanzlage sorgfältig prüfen
- komplexe Zusammenhänge von Unternehmen und Organisationen analysieren
- Ratingberichte erstellen und veröffentlichen
- Ratings mit den Klienten/AuftraggeberInnen besprechen
- betriebliche Unterlagen, Dokumentationen, Datenbanken und Archive führen

Anforderungen

- gutes Sehvermögen (viel Lesen bzw. Arbeiten am Computer)
- Anwendung und Bedienung digitaler Tools
- Datensicherheit und Datenschutz
- gute Allgemeinbildung
- gutes Gedächtnis
- kaufmännisches Verständnis
- mathematisches Verständnis
- wirtschaftliches Verständnis
- Zahlenverständnis und Rechnen
- Argumentationsfähigkeit / Überzeugungs-fähigkeit
- Kommunikationsfähigkeit
- Konfliktfähigkeit
- Kundinnen- / Kundenorientierung
- Aufmerksamkeit
- Belastbarkeit / Resilienz
- Beurteilungsvermögen / Entscheidungs-fähigkeit
- Flexibilität / Veränderungsbereitschaft
- Geduld
- Rechtsbewusstsein
- Verschwiegenheit / Diskretion
- gepflegtes Erscheinungsbild
- komplexes / vernetztes Denken
- logisch-analytisches Denken / Kombinations-fähigkeit
- Problemlösungsfähigkeit
- systematische Arbeitsweise